

Sociale en groene groei

De gemeente Enschede heeft volop aandacht voor mens, maatschappij en omgeving. Zo nemen we duurzaamheid zowel op sociaal als op milieuvlak mee in ons inkoop- en personeelsbeleid en doet Gemeente Enschede veel aan het bewustzijn over duurzaamheid bij medewerkers.

doelstellingen	resultaten
100% duurzaam inkopen	100% duurzame inkoop
Inzet van SW medewerkers	Inzet van 50 SW-medewerkers
Meer duurzaam bewustzijn	Interne bewustwordingsdagen

1. Duurzame inkoop: 100% duurzame inkoop

Bij de inkoop van producten of diensten inventariseren we wat er op het gebied van duurzaamheid op de markt wordt aangeboden. Bij aanbestedingen en in te sluiten overeenkomsten worden duurzaamheidscriteria opgenomen en kopen we vaak digitaal in. We monitoren de aangeboden duurzame oplossingen zodat we deze direct kunnen inbedden in onze eigen organisatie. Een mooi nieuw voorbeeld van onze duurzame inkoop is de volledig groene inkoop van energie. Vanaf 2019 willen we als gemeentelijke organisatie regionaal opgewekte duurzame energie (zowel gas als elektriciteit) inkopen.

2. Inzet van circa 50 SW-medewerkers bij diverse contractpartijen

Inkoop vindt ook op maatschappelijk verantwoorde wijze plaats. Hierbij spelen onderwerpen als arbeidsreïntegratie, arbeidsomstandigheden en Social Return on Investment (SROI). We hebben oog voor de sociaal zwakkeren in de samenleving en stimuleren daarom - waar mogelijk en doelmatig - de participatie van arbeidsgehandicapten en/of personen met een grote afstand tot het arbeidsproces. Daarnaast werven we werknemers, leveringen en/of diensten die onder niet-aanvaardbare arbeidsomstandigheden (zoals kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie van werknemers, niet-betaling van leefbaar loon) tot stand zijn gekomen. Waar mogelijk gebruiken we onze positie als opdrachtgever om arbeidsparticipatie van specifieke doelgroepen uit de samenleving te realiseren. Voor een aantal producten die we inkopen bestaan “eerlijke handel” varianten. Bij aanbestedingen waar een “eerlijke handel” variant beschikbaar is, betrekken we dit in de gunningsvoorwaarden.

Binnen de contractpartijen van de afdeling Huisvesting & Service zijn 15 medewerkers met een SW (sociale werkplaats) indicatie werkzaam. Bij de BV Onderhoud Enschede zijn veel medewerkers met een SW indicatie werkzaam.

3. Interne bewustwordingscampagne

We besteden binnen onze organisatie aandacht aan het bewustzijn bij medewerkers over duurzaamheid. Dit doen we door regelmatig duurzame donderdagen te organiseren en daarin extra aandacht te vragen voor een duurzaam onderwerp. Door middel van ludieke acties, informatie en wedstrijdelementen wordt tijdens deze duurzame donderdagen een thema uit het actieplan duurzaamheid uitgelicht. Zo wordt duurzaamheid van iedereen. Acties op de duurzame donderdagen waren bijvoorbeeld dubbelzijdig printen, beeldscherm uit, duurzaam lunchen en kledinginzameling voor een goed doel. Daarnaast sluiten we ons als organisatie ook aan bij landelijke actiedagen zoals de Nacht van de Nacht en de Warme Truiendag.