

# Actieprogramma Meedoen en Thuisvoelen

UPDATE #6 April 2020



Leeswijzer

In deze update leest u hoe ver we zijn met het behalen van de **ambities 2016-2019** (pag 1).

Per thema zijn de **ontwikkelingen** in de periode **juli t/m december 2019** uitgewerkt (pag 2-7).

**NB.** De financiën zijn onderdeel van de P&C cyclus.

## Inleiding

Op 31 oktober 2016 is het actieprogramma Meedoen en Thuisvoelen vastgesteld in de raad. In het actieprogramma zijn voor vijf thema's ambities en actiepunten opgesteld voor de periode 2016-2019. Een toezegging uit dit voorstel is een halfjaarlijkse update voor de raad. In juni 2017 is de eerste update aan u verstuurd, en begin 2018 update #2. In september 2018 heeft u update #3 ontvangen, in april 2019 ontving u update #4. en december 2019 ontving u update #5.

## Ambities 2016-2019

Thema	Hoofdambitie per thema	Fase Update #1	Fase Update #2	Fase Update #3	Fase Update #4	Fase Update #5	Fase Update #6
 Huisvesting	100% van de statushouders die we moeten huisvesten in Enschede heeft een goede en veilige woonruimte.	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤
 Inkomen, educatie en participatie	100% van de volwassen statushouders voldoet aan de inburgeringsplicht <sup>1</sup> en wordt ondersteund met gelijktijdige trajecten gericht op taal, participatie en uitstroom naar werk.	③	④	④	⑤	⑤	⑤
 Vrijwilligers(werk) en sport	Alle statushouders, van jong tot oud, doen mee door (vrijwilligers)werk, sport, cultuur of maken gebruik van voorzieningen in de wijk.	③	③	④	④	④	④
 Onderwijs [2-18 jaar]	Elk kind leert zo snel mogelijk de Nederlandse taal op een passende onderwijsplek om zo snel mogelijk mee te kunnen doen in het regulier onderwijs.	④	⑤	⑤	⑤	⑤	⑤
 (Jeugd)Zorg	Voor iedereen die het nodig heeft, is er een sluitend netwerk voor (psychische) zorg, begeleiding en activering.	②	③	④	④	④	④

### Legenda:

- ① beginfase
- ② gestart, eerste positieve resultaten
- ③ loopt en positieve resultaten
- ④ loopt goed en bijna afgerond
- ⑤ positief afgerond/geïmplementeerd

<sup>1</sup>Statushouders voldoen in dit verband aan de inburgeringsplicht wanneer zij inspanning leveren om hun inburgering te halen.

### Verloop huisvestingsproces

De huisvesting van de statushouders die aan Enschede zijn gekoppeld verloopt goed. Maandelijks vindt er afstemming plaats met de verschillende corporaties. Bij de huisvesting wordt rekening gehouden met zowel noodzakelijke wooneisen als met zoveel mogelijke spreiding van statushouders over de stad.

In 2019 is ruim voldaan aan de taakstelling: de taakstelling voor geheel 2019 was 108 personen en daarnaast was er nog een achterstand in de taakstelling 2018 van 14 personen die we moesten inhalen. Tevens hebben we in de tweede helft van 2019 14 personen extra gehuisvest. Daarmee komt het totaal op 136 personen. De extra mensen die we in 2019 gehuisvest hebben, worden in mindering gebracht op de taakstelling voor 2020.



### Inkomen, educatie en participatie

Ontwikkelingen juli-december 2019

### Regieteam Integratie

Het regieteam Integratie gaat over de inzet van begeleiding en ondersteuning die verschillende organisaties bieden aan een statushouder. Daarnaast monitoren ze de voortgang van de verschillende trajecten en sturen ze bij als er een nieuwe of extra behoefte is: naar werk wanneer mogelijk, naar zorg wanneer nodig. Door zo snel mogelijk na koppeling en huisvesting in de gemeente Enschede regiefunctionarissen vanuit het Regieteam Integratie in te zetten kan in een vroeg stadium effectief worden ingezet op kansen, talenten of noodzakelijke ondersteuning van statushouders. Hierdoor wordt een passend traject voor de statushouder gevolgd (werk, studie, zorg, etc.). In het jaar 2019 zijn er 91 statushouders naar werk begeleid (70 fulltime en 21 parttime), zijn 17 statushouders begonnen met een studie en zitten er 23 statushouders op een participatieplaats.

Naast concrete resultaten als (gedeeltelijke) uitstroom uit de uitkering door werk en studie, zitten er ook maatschappelijke baten aan deze aanpak. Deze resultaten zijn moeilijk in geld uit te drukken, maar bieden wel winst op maatschappelijk gebied. Hierin heeft het Regieteam het volgende bereikt:

- Signaleren van en sneller schakelen bij zorgvragen;
- Inzetten van test- en trainingstrajecten richting werk;
- Statushouders maken meer gebruik van bestaande trajecten zoals bij Power, M-Pact & Het Huis van Taal en Meedoen;
- Snellere communicatie met taalaanbieders en andere ketenpartners.

Het Regieteam Integratie is eind 2019 uitgebreid met 4 fte. Het regieteam gaat met deze uitbreiding de groep 'oudkomers' (statushouders die in de periode 2013-2016 naar Nederland zijn gekomen) begeleiden. Deze groep bestaat uit 197 personen. Daarnaast is er een regiefunctionaris gestart die zich bezig gaat houden met een groep jongeren met meervoudige problematiek. Doel is om beter in contact te komen met deze jongeren om hen beter te ondersteunen richting de arbeidsmarkt en bij sociale problematiek.

### Training Eritrese doelgroep

Het regieteam heeft in samenwerking met GGD Twente en DMIT een training georganiseerd voor de Eritrese doelgroep. Het doel van deze training was om de Eritrese doelgroep in hun eigen taal de weg te wijzen als het gaat om thema's die een rol spelen bij de inburgering en in de Nederlandse samenleving. Daarnaast heeft er in aansluiting voor een deel van deze groep een sollicitatietraining plaatsgevonden.



**Pilots Veranderopgave Inburgering (VOI)**

Het Ministerie van SZW ondersteunt gemeenten bij de voorbereiding op de nieuwe wet inburgering, onder andere door het beschikbaar stellen van budgetten voor het uitvoeren van pilots. Met de pilots kunnen nieuwe instrumenten en werkwijzen worden uitgetest. Vanuit de regionale werkgroep Statushouders en Inburgering zijn drie aanvragen ingediend bij het Ministerie. Inmiddels zijn alle drie de pilots zijn toegekend, een unieke prestatie in het land! De pilot 'duale trajecten' vindt plaats in Hengelo; de pilot 'van A2 naar B1' vindt plaats in Almelo; en de pilot 'z-route' vindt plaats in Enschede. De pilots staan open voor inburgeraars vanuit heel Twente.

*Over de Enschedese pilot z-route:*

De doelgroep betreft inburgeraars die ontheven zijn voor het inburgeringsexamen, omdat zij niet de leercapaciteit hebben om taalniveau A2 te behalen. Er wordt een programma aangeboden van vijf dagdelen per week, dat middels een praktische insteek gericht is op taalverwerving met een streven naar taalniveau A1, zelfredzaamheid in de samenleving, activering en participatie. Daarmee sluit de pilot aan op het thema Z-route, de leerroute in het nieuwe stelsel voor statushouders die niet in staat zijn om op B1- of A2-niveau inburgeringsexamen te doen. Door op een praktische manier met taal en de maatschappij bezig te zijn, worden zij ondanks het lage taalniveau zo goed mogelijk uitgerust om een passende plek in de samenleving te verkrijgen.

Het programma is verspreid over vijf dagen, waarbij iedere dag begint met 2 uur taallessen. Aansluitend daarop volgen ze praktisch ingestoken lessen rondom diverse maatschappelijke thema's of worden ze letterlijk en figuurlijk geactiveerd door middel van sport-taalactiviteiten. Daarnaast zetten zij zich voor een aantal uur per week in als vrijwilliger. De taallessen worden verzorgd door het ROC van Twente. M-Pact geeft invulling aan de praktische themalessen en Sportaal verzorgt de sport-taalactiviteiten.

Door de combinatie van de verschillende componenten, blijven de deelnemers constant praktisch met taal bezig en leren zij over verschillende thema's ter bevordering van hun integratie. Door de participatiecomponent worden ze gemotiveerd deel te nemen in de maatschappij. De gemeente Enschede ontvangt van het Rijk een bedrag van €275.000,- voor het uitvoeren van deze pilot.

**Pilot Versnelde Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)**

In het kader van het programma 'Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt' (VIA), waarin het doel is een beter arbeidsmarktpositie voor personen met een niet-westerse migratieachtergrond te realiseren, wordt in de wijk Enschede Noord-Noord momenteel een pilot uitgevoerd. 750 personen in deze wijk ontvangen een bijstandsuitkering waarvan 219 personen met een niet-westerse migratie achtergrond.

*Over de pilot Noord-Noord.*

Het doel van de Enschedese pilot is een betere arbeidsmarktpositie voor personen met een migratieachtergrond en om te toetsen of de inzet van wijkgerichte integrale begeleiding de participatie onder de groep langdurig werkzoekenden met een migratie achtergrond kan verbeteren.

De interventie die we toepassen in dit project gaat uit van twee werkzame bestanddelen:

**1. Wijkgericht werken:**

Voor de Enschedeërs met een migratieachtergrond in de wijk Noord-Noord is sprake van belemmeringen in hun activering op het gebied van welzijn, gezondheid en onderwijs. Gedurende de pilot kijken we middels een wijkgerichte integrale aanpak of de arbeidsmarktpositie van deze personen positief beïnvloed wordt. Dit is een nieuwe aanpak ten opzichte van de huidige aanpak voor bijstandsgerechtigden. Er is gekozen voor deze aanpak omdat de wijkgerichte aanpak leidt tot betere aansluiting met de sociale wijkteams en de stadsdelen, wat weer leidt tot een meer eenduidige indeling van het bestand en op veel onderdelen gezamenlijke verantwoordelijkheid.



## 2. Intensief contact

Wat deze aanpak nog doeltreffender maakt is het feit dat de specifieke doelgroep met een lange afstand tot de arbeidsmarkt intensiever wordt begeleidt dan gebruikelijk. Vanuit de doelgroep gezien is het wenselijk om minimaal elk kwartaal een gesprek in te plannen. Iedere persoon wordt dus minimaal 4 keer gesproken in het jaar. Daarnaast wordt er een plan gemaakt waar we mee aan de slag kunnen, mensen gaan volgens plan naar ketenpartners die de juiste begeleiding opstarten. Dat ze 4 keer per jaar gesproken worden door de gemeente is een onderdeel van die totale begeleiding: de monitoring, bijsturing op het plan en de ontwikkeling die de mensen doormaken.

### *Stand van zaken*

In december 2019 zijn we van start gegaan met de pilot Noord-Noord. Momenteel worden er ruim 30 personen intensief begeleid door de dedicated klantmanagers van het team Noord-Noord. Door de lage caseload en integrale samenwerking bieden zij maatwerk en begeleiden aan mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. Het streven is om 100 bijstandsgerechtigden gedurende een jaar intensief te begeleiden. Onderzoeksbureau Verwey Jonker Instituut zorg voor een (tussen)rapportage van de behaalde resultaten.

### **Onderzoek naar effectiviteit EAA voor mensen met een niet-westerse migratie achtergrond**

Het Verwey-Jonker Instituut heeft van maart 2018 tot eind 2019 onderzoek gedaan in Enschede. Zij gingen op zoek naar de effecten van arbeidstoeleiding in de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA). Ze hebben hiermee de effecten van de EAA in kaart gebracht op uitstroom, maatschappelijke participatie & vaardigheden, netwerk & sociale contacten en gezondheid van verschillende groepen werkzoekenden. Met de conclusies uit het onderzoek bieden zij handvatten aan gemeente-professionals om de praktijk van de EAA voor werkzoekenden met een migrantenachtergrond te verbeteren. In het Enschedese bestand van bijstandsccliënten vormen mensen met een Syrische, Turkse en Irakese achtergrond de grootste niet-westerse migrantengroepen.

De belangrijkste vragen die in dit onderzoek centraal staan zijn: Is er verschil in het EAA-resultaat voor westerse en niet-westerse Enschedeërs? En is er verschil tussen het EAA-resultaat voor statushouders (nog niet zo lang in Nederland) en het resultaat voor langer in Nederland gevestigde migrantengroepen? De conclusie van het onderzoek is dat er in Enschede geen onderscheid bestaat in het EAA-resultaat voor westerse en niet-westerse Nederlanders. Een andere constatering die in het onderzoek is gedaan, is dat het gesprek met de werkzoekendenbegeleider momenteel het belangrijkste middel is om zicht te krijgen op iemands mogelijkheden voor de arbeidsmarkt en de weg daar naartoe. Dat is een talig en vrij abstract proces. Op het moment dat taal een probleem is (zoals bij statushouders vaak het geval), blijkt het ingewikkelder om goed in beeld te krijgen wat iemand kan en wil. Het belang van het opdoen van concrete werkervaringen wordt hierbij benadrukt. De inrichting van test- en trainingstrajecten zoals we die inmiddels hebben opgezet, zijn daar goede voorbeelden van.



**Test- en trainingstrajecten DCW en Hal32**

Bij de DCW zijn in 2019 21 statushouders begonnen met een traject. Daarvan hebben zes deelnemers inmiddels een betaalde baan gevonden, beginnen twee deelnemers met een BOL-opleiding bij het ROC van Twente, en zitten drie deelnemers op een proefplaatsing of participatieplek. Deelnemers zijn statushouders die verwezen zijn vanuit het regieteam (15 deelnemers), en statushouders die zich via de DOEN!Beurs hebben opgegeven (zes deelnemers).

Bij het participatieproject “HAL32” van ZAZ Welzijn zijn 18 deelnemers gestart. Bij negen personen is de uitkering beëindigd vanwege uitstroom naar werk. Vijf deelnemers zitten nog in het traject, en bij vier personen is de uitkering vanwege verhuizing of andere reden beëindigd. Met ingang van 01-01-2020 wordt het traject bij Hal32 niet langer aangeboden, omdat de samenwerking tussen ZAZ Welzijn en de SES is beëindigd. Voor de deelnemers die nog in traject zitten, wordt een passend vervolg gezocht. Gezien de goede resultaten van de werkwijze, gaan we op zoek naar een soortgelijk traject ter vervanging van Hal32.

**Vluchtelingenwerk Oost-Nederland (VWON): Maatschappelijke en juridische begeleiding**

De juridische en de maatschappelijke begeleiding aan nieuwkomers in Enschede wordt door Vluchtelingenwerk Oost-Nederland (VWON) uitgevoerd. VWON zet zich in voor de bescherming van vluchtelingen en helpt hen bij het opbouwen van een nieuw bestaan.

*Maatschappelijke begeleiding*

Bij de maatschappelijke begeleiding, die VWON tot 12 maanden na de start van de inburgering uitvoert, ligt de focus op een snelle start van de inburgering, het inzetten van informele taalactiviteiten naast de inburgeringscursus en participatie (in dit stadium voornamelijk vrijwilligerswerk). Verder is er aandacht voor huisvesting, gezinssituatie, financiën en de verplichting om de participatieverklaring te ondertekenen.

In het tweede half jaar van 2019 zijn 134 statushouder begeleid. Voor 39 statushouders is de begeleiding in deze periode afgerond. Deze deelnemers zijn door VWON met een eindrapportage overgedragen aan het regieteam integratie.

*Juridische begeleiding*

Vluchtelingen krijgen te maken met ingewikkelde juridische procedures, zoals de asielprocedure en het verlengen van vergunningen. Goede juridische begeleiding is daarbij ontzettend belangrijk. De juridische begeleiders ondersteunen vluchtelingen bij het verzamelen van documenten, monitoren de deadlines en ondersteunen asieladvocaten. Bij de juridische begeleiding biedt VWON specifiek ondersteuning bij gezinshereniging en asielprocedures.

In de tweede helft van 2019 hebben er 27 mensen ondersteuning ontvangen bij gezinshereniging. 11 van deze procedures zijn positief afgerond. 34 mensen hebben ondersteuning ontvangen bij hun asielprocedure. Hiervan zijn 17 procedures afgerond.



#### *Vluchtverhaalanalyse (VVA)*

VWON heeft zich tot taak gesteld dat iedere asielzoeker recht heeft op een zorgvuldige asielprocedure en dat mensen die bescherming nodig hebben in Nederland, die bescherming ook krijgen. Een van de kerntaken van VWON is daarom de begeleiding van asielzoekers in de asielprocedure. Voor deze juridische begeleiding hebben zij de werkmethode ‘vluchtverhaalanalyse’ (VVA) ontwikkeld.

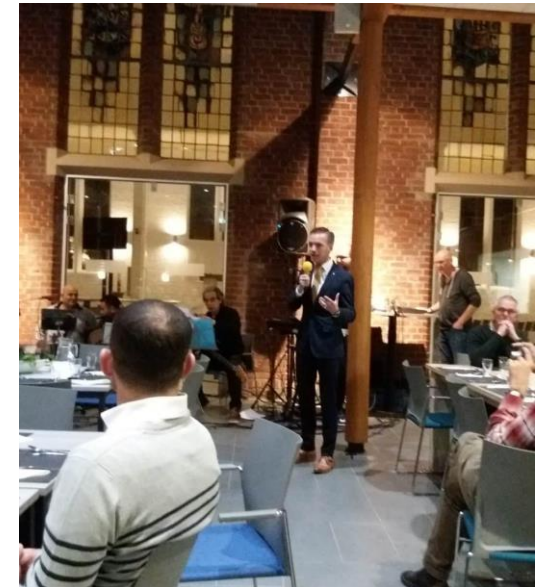
Ook in de gemeente Enschede biedt VWON als onderdeel van de juridische begeleiding vluchtverhaalanalyse aan. Bij cliënten met een tijdelijke verblijfsvergunning kan het zijn dat in het nader gehoor niet erg diep op de asielmotieven is ingegaan, omdat al duidelijk was dat een vergunning zou worden verleend. Het betreft immers een tijdelijke verblijfsvergunning. De IND kan na verloop van tijd, of naar aanleiding van de aanvraag tot verlening van de asielvergunning voor onbepaalde tijd, nader onderzoek doen. VWON analyseert op verzoek van de cliënt het vluchtverhaal conform deze methode. Op basis van het juridische dossier en één of meer gesprekken met de cliënt wordt er samen met de cliënt gekeken of er nog bescherming nodig is. Hierbij worden individuele aspecten waar in het nader gehoor niet op doorgevraagd is in kaart gebracht en zoveel mogelijk met bewijsstukken onderbouwd.

Wanneer op basis van een vluchtverhaalanalyse blijkt dat een cliënt bij uitzetting naar zijn land van herkomst vervolging te vrezen heeft of een reëel risico loopt om te worden gemarteld of onmenselijk of vernederend te worden behandeld, zal VWON hen ondersteunen bij een asielaanvraag voor onbepaalde tijd. Daarnaast biedt vluchtverhaalanalyse door de systematische manier van werken meer zicht op de uitvoering van het asielbeleid door de overheid.

#### *Integratiediner 8 november 2019*

Het Nationaal Integratie Diner is een landelijk initiatief van een groot aantal particuliere organisaties en bedrijven volgens de formule “Het verbinden van mensen + het vieren van verschillen = het benutten van kansen”. In de gemeente Enschede heeft VWON het initiatief genomen om de Enschedese editie van het Nationaal Integratie Diner samen met Enschede voor Vrede in de Ontmoetingskerk te organiseren. Er waren statushouders uitgenodigd samen met hun burens.

Wethouder Jurgen van Houdt heeft bij het integratiediner met diverse statushouders en hun burens gesproken. “Het is erg belangrijk en mooi om te zien dat het Twentse noaberschap ook hier een grote rol speelt”



### Vrijwilligerswerk: M-Pact

#### *Doe mee in Enschede*

Nieuwe statushouders volgen in Enschede het programma Doe mee in Enschede dat hen in 24 weken wegwijs maakt in Enschede. Het programma helpt statushouders om zo snel mogelijk zelfstandig mee te doen in de samenleving door deel te nemen aan activiteiten als vrijwilligerswerk en in sport- en cultuurverenigingen, maar het liefst door betaald werk te vinden.

In de tweede helft van het jaar hebben 3 groepen van in totaal 31 deelnemers met het ondertekenen van de landelijke participatieverklaring het programma afgerond. In het jaar 2019 hebben in totaal 137 statushouders deelgenomen aan het programma Doe mee in Enschede.

Het programma wordt door M-Pact groepsgewijs uitgevoerd en omvat de volgende thema's:

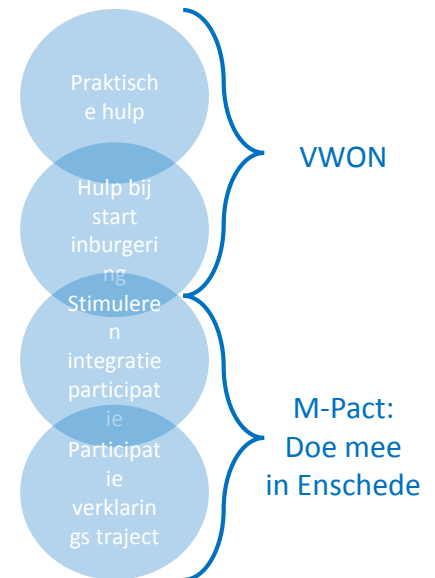
- Waarden & Normen
- Wonen & Veiligheid
- Kennis van Enschede & Eigen wijk
- Persoonlijke ontwikkeling & Scholing
- Netwerk opbouwen & Contacten buitenshuis
- Georganiseerde activiteiten in Enschede
- Vrijwilligerswerk/onbetaalde arbeid
- Betaald werk
- Participatieverklaring

Deze opzet stimuleert het actief gebruiken van de Nederlandse taal in de dagelijkse praktijk, draagt bij aan een ondernemende houding en het zetten van concrete stappen. Als resultaat zijn tien statushouders uitgestroomd naar betaald werk, zeven deelnemers begonnen met hun scholingstraject (Entreeopleiding, BBL traject MBO 2 en 3 richting zorg en HBO opleiding Bouwkunde en Social Work), zes deelnemers bemiddeld naar een participatieplaats en 54 deelnemers richting vrijwilligerswerk of deelname aan georganiseerde activiteiten (o.a. Praathuis in de Bibliotheek).

Vanaf najaar 2019 worden in het kader van nazorg intervisiebijeenkomsten georganiseerd voor statushouders die het programma 'Doe mee in Enschede' hebben afgerond. Het doel is de deelnemers te volgen in de tijd en het individuele plan, dat gemaakt werd tijdens het DME-programma, verder uit te werken en in praktijk te brengen. De eerste bijeenkomsten hebben inmiddels plaatsgevonden.

De individuele begeleiding die statushouders in hun eerste inburgeringsjaar van VWON krijgen staat naast de groepsgewijze aanpak die M-Pact heeft in het Doe mee in Enschedeprogramma. Zie hiervoor schema aan de rechterkant:

**Naast het reguliere DME-programma zijn in 2019 verkorte participatieverklaringsgroepen georganiseerd voor 40 inburgeraars zonder uitkering en/of asielstatus. Dit is een verplichting vanuit de wet Inburgering.**





### Leren werken met Digid voor statushouders:

Digisterker loopt al een aantal jaren in Enschede, maar was niet toegankelijk voor de doelgroep Statushouders vanwege het vereiste taalniveau. Het doel van het programma is om mensen te helpen digitaal zelfredzaam te worden in de maatschappij. Het geeft mensen meer regie op het digitaal regelen van zaken en legt uit hoe veilig om te gaan met je digitale identiteit. Inmiddels heeft de landelijke stichting Digisterker een passend lesprogramma ontwikkeld voor de doelgroep Statushouders. In 2019 hebben wij, als een van de eerste gemeentes in Nederland, gebruik gemaakt van dit aangepaste lesmateriaal en hebben 36 statushouders deelgenomen aan het aangepaste programma om ze digitaal vaardig te maken. Een mooi voorbeeld van samenwerking van de landelijke stichting Digisterker, bibliotheek Enschede, stichting M-Pact en gemeente Enschede.

Tevens draagt het programma bij aan de verdere integratie van statushouders die al wat verder zijn in hun taalontwikkeling. Deze statushouders zijn toegevoegd aan de groep deelnemers als 'verbinder'. Waar nodig kunnen zij tolken en ondersteunen bij de opdrachten en het groepsproces. Tevens hebben 2 statushouders de cursus Train de Trainer behaald, waardoor zij straks zelfstandig deze lessen kunnen te geven.



### Nieuwe vrijwilligers in de stad

In de 2e helft van 2019 hebben 29 statushouders zich aangemeld voor doen van vrijwilligerswerk. Voor 19 van hen is een passende plek gevonden bij Humanitas Twente, Het Goed, Tetem, Resto van Harte, Cultureel Vulpunt, Powercentra, sportverenigingen, stichting Present, zorginstellingen, Estinea, Performance Factory, het Stroinkshuis en basisscholen.

In 2019 hebben in totaal 90 statushouders zich aangemeld voor vrijwilligerswerk, waarvan 43 bemiddeld zijn naar verschillende organisaties. Statushouders geven aan dat dit hun spreekvaardigheid heeft verbeterd en hun netwerk heeft vergroot.

Voor een aantal statushouders kon (nog) geen passende vrijwilligersplek worden gevonden vanwege het te lage taalniveau. Deze statushouders zijn doorverwezen naar taalactiviteiten in de stadsdelen, zoals het Praathuis, Lees en schrijfhuis en de taaltafel.

### Droomstatus naar werk

In oktober 2019 zijn negen statushouders gestart met de pilot Droomstatus, een landelijk project waar het instituut GAK voor twee groepen van tien statushouders 60% van de kosten voor haar rekening neemt in het kader van het programma "een nieuw bestaan, een nieuwe baan". Droomstatus helpt deelnemers hun dromen te formuleren, hun vakmanschap en netwerken in kaart te brengen, te verbeteren en zo nodig aan te passen richting de Nederlandse arbeidsmarkt.

Het traject bestaat uit tien weken training en toeleiding naar werk, opleiding of start zelfstandigheid. Deze fase wordt afgesloten met een persoonlijke eindpresentatie van de deelnemers in de vorm van een pitch voor collega's en potentiële werkgevers. Daarna volgt een 16 weken durend uitplaatsingstraject met begeleiding op de werkplek.

Bij de tussenevaluatie in januari 2020 hadden twee van de negen deelnemers al een contract met een werkgever getekend. De verwachting is dat na afloop van het uitplaatsingstraject tenminste 40% uitstroomt naar werk, zelfstandigheid of reguliere vervolgopleiding.







### Life Goals

Op dit moment draaien er op maandag en woensdag de beweeggroepen voor statushouders. Dit loopt structureel door bij Sportclub Enschede. Er is uitstroom, maar ook weer instroom dankzij bijvoorbeeld de Doen!Beurs.

### Wereldmeiden

3 oktober 2019 is Sportaal begonnen met de beweeggroep Wereldmeiden voor meiden t/m 30 jaar. Ze gaan gedurende 10 weken kennismaken met allerlei sporten zoals bootcamp, turnen, dansen, fitness etc. Na 10 weken mogen ze een sport kiezen om daarna nog 15 weken uit te voeren.

Sportaal, Carree Sportservice Overijssel, ISK-Erasmus en Vluchtelingenwerk Oost-Nederland hebben de handen ineen geslagen om voor deze 'Wereldmeiden' een sportcarrousel op te stellen waardoor ze kennis kunnen maken met het diverse beweegaanbod in Enschede. De meiden afkomstig uit bijvoorbeeld Syrië, Irak en Curaçao vormen samen met een viertal meiden die geboren zijn in Nederland de groep Wereldmeiden.

Dit wordt betaald door de Provincie Overijssel en in verschillende gemeentes uitgevoerd. De eerste cyclus loopt t/m 19 december. De tweede cyclus start in februari 2020.

### Sami Youssef

Oud Life Goals deelnemer Sami Youssef is onlangs officieel bevoegd gymdocent geworden. Hij is nu in Hengelo twee dagen actief als gymdocent op basisschool De Tulp. In Enschede loopt hij bij diverse gymdocenten van zowel voortgezet als basisonderwijs mee om ervaring op te doen.



De ambities rondom onderwijs aan nieuwkomers zijn geïmplementeerd. In vorige updates is ingegaan op de ontwikkelingen, en de inzet wordt zowel in het primair al voortgezet onderwijs doorgezet. De hulpvraag van de jongeren op de ISK is bovengemiddeld in vergelijking met andere scholen in Enschede met dezelfde omvang. De wijkteams bieden meer inzet op deze locaties.

Op de IOK De Globe en op de afdeling ISK van Het Stedelijk Lyceum wordt onderwijs gegeven aan respectievelijk 112 en 212 leerlingen. De jongeren worden hier voorbereid op een vervolg in het reguliere onderwijs op het meest passende niveau.



Onderstaande informatie en grafieken zijn afkomstig van het CBS.

## Meer asielverzoeken dan nareizigers

Het aantal asielverzoeken is in 2019 toegenomen. In 2019 kwamen 22.540 asielzoekers en 4180 nareizigers naar Nederland. Het aantal eerste asielverzoeken was 10% hoger dan in 2018, het aantal nareizigers is met 35% afgenomen.

## Toename diverse nationaliteiten

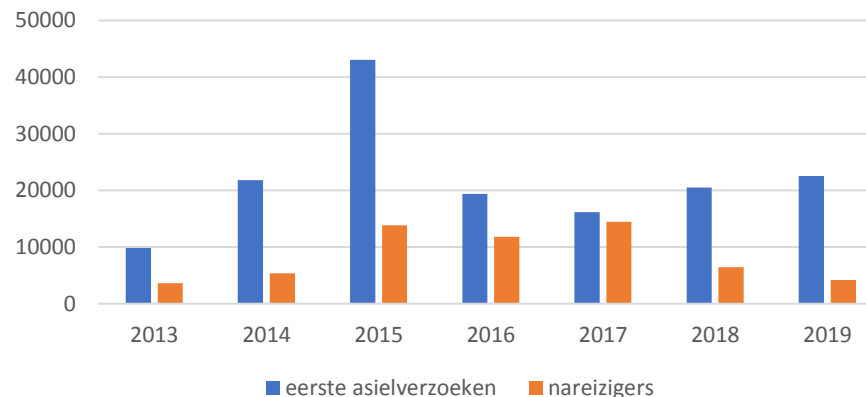
Er is een aantal opvallende ontwikkelingen te zien in de nationaliteit van de asielzoekers. Er is een forse stijging in het aantal asielzoekers uit Nigeria. In 2018 was dit aantal 560 en dit is in 2019 toegenomen naar een aantal van 2100 asielzoekers. Daarnaast is het aantal asielzoekers uit Syrië gestegen t.o.v. 2018; 3675 personen in 2019 tegenover 2960 personen in 2018.

Opvallend is de blijvende toename van asielzoekers uit Turkije. Sinds de mislukte staatsgreep in juli 2016 komen meer Turkse asielzoekers naar Nederland. Afnemend zijn de aantallen asielzoekers uit Irak, Iran en Eritrea.

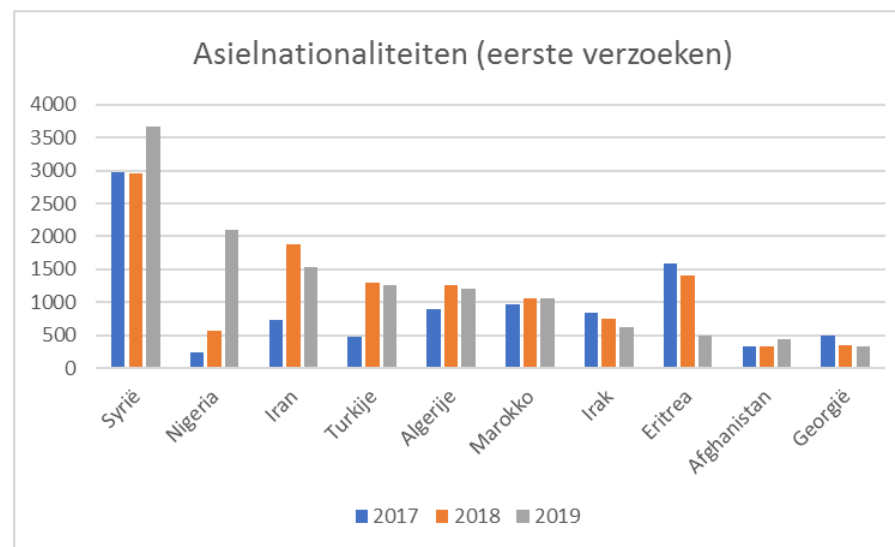
Onder de nareizigers vormen de Eritrese en Syrische nationaliteit verreweg de grootste groep, met respectievelijk 1780 en 1365 personen.

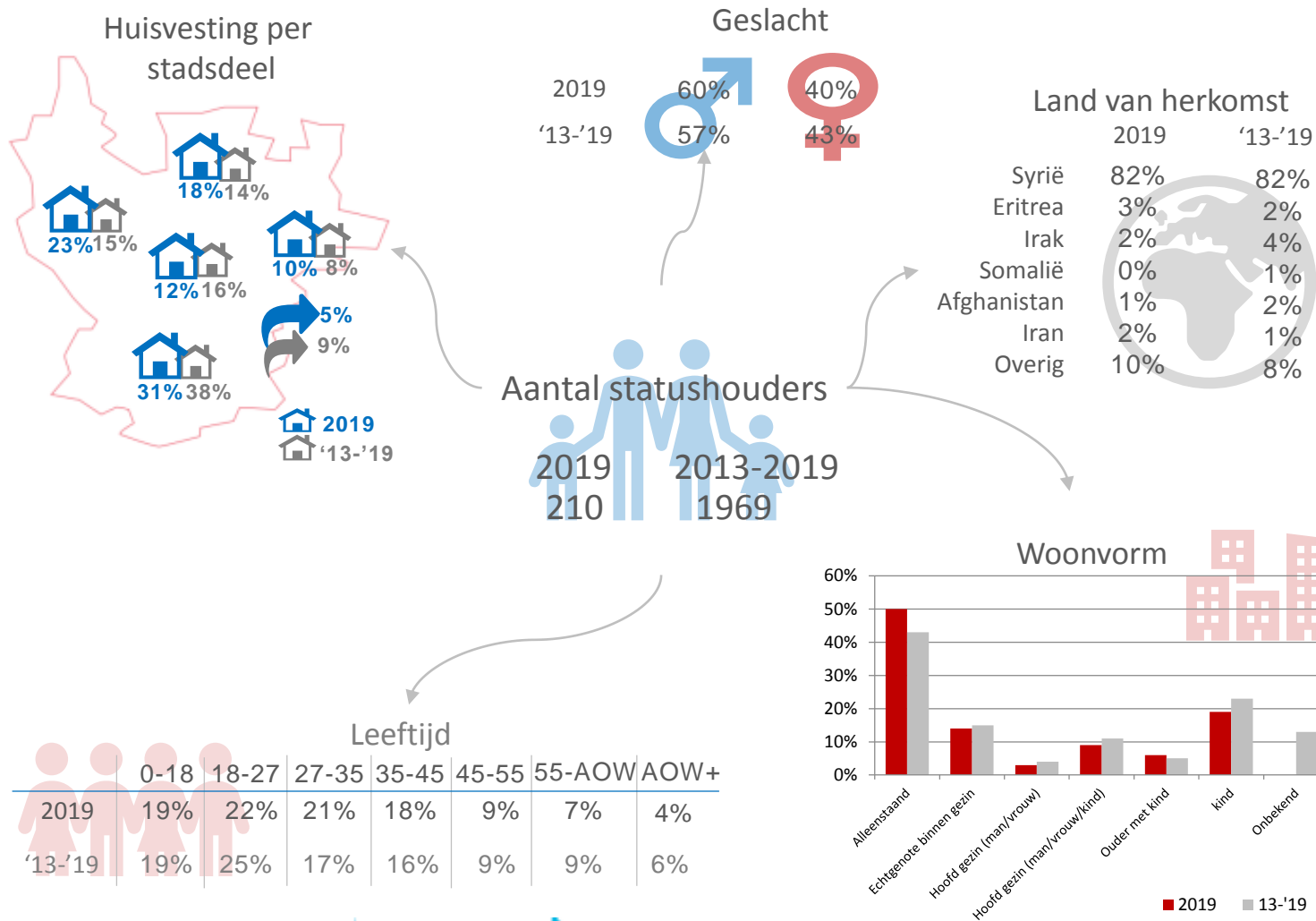
Het aantal asielzoekers uit Algerije, Marokko en Georgië is nagenoeg gelijk gebleven.

### Asielverzoeken en nareizigers



### Asielnationaliteiten (eerste verzoeken)





**Wat weten we over de statushouders in onze stad?**

In 2019 zijn 210 statushouders in de gemeente Enschede komen wonen. 136 van hen hebben meegeteld voor de taakstelling, en 74 zijn op eigen initiatief naar Enschede verhuisd. De meeste statushouders die zich in Enschede vestigen zijn afkomstig uit Syrië.

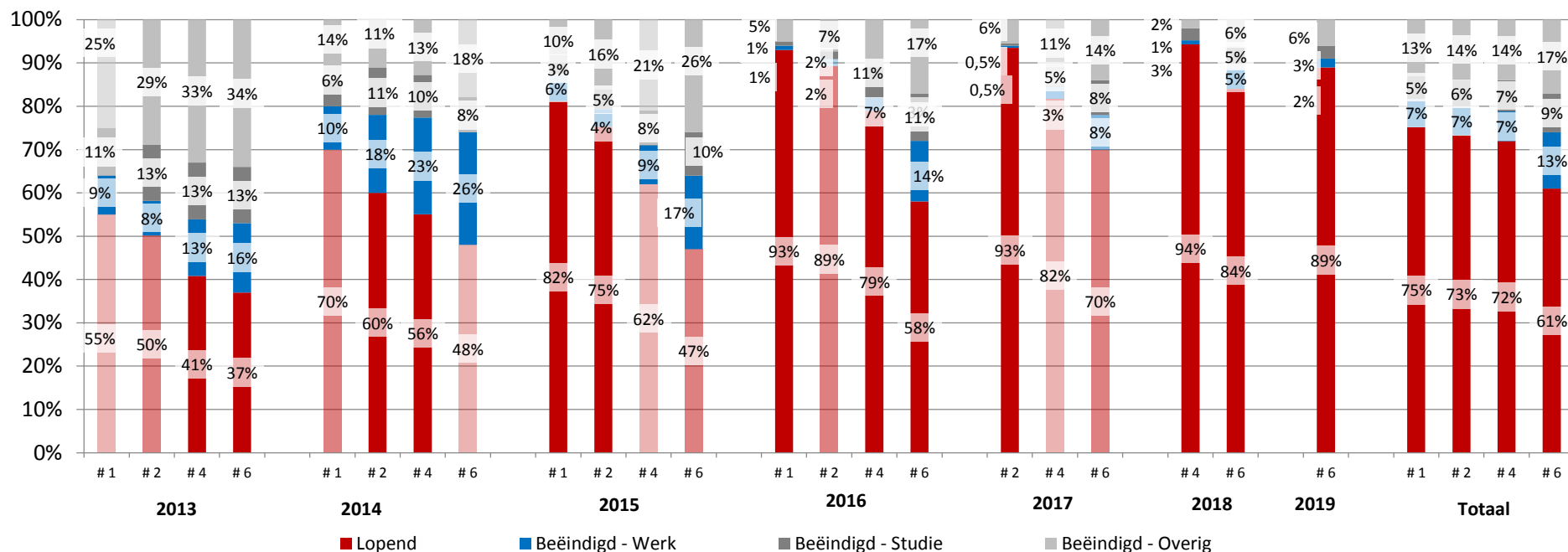
Ten opzichte van voorgaande jaren zien we een lichte daling in het aantal statushouders boven de 45 jaar.

50% van de nieuwkomers is alleenstaand. Daarnaast is er een toename van het aantal alleenstaande ouders. In 2019 zijn er relatief meer mannen naar Enschede gekomen in vergelijking met andere jaren.

Het aantal statushouders dat vanuit Enschede verhuist naar een andere gemeente is relatief afgenomen ten opzichte van de voorgaande jaren.



### Lopende en beëindigde uitkeringen 2013-2019 (totaal 1280)



#### Ontwikkeling uitkering 2013-2019

De meeste statushouders tussen de 18 en 65 jaar hebben een uitkering (hoofd- en partneruitkeringen). Op 1 januari 2020 wonen 1971 statushouders in Enschede. Dit is inclusief kinderen en ouderen. Van dit totaal hebben 1290 statushouders een uitkering gehad (hoofd- en partneruitkering). 507 van hen hebben inmiddels een beëindigde uitkering: dit is 39 % van het totaal aantal statushouders dat een uitkering heeft gehad. In de tabel hierboven is een overzicht van de lopende en beëindigde uitkeringen in deze periode. De jaren geven aan wanneer de betreffende statushouders in Enschede zijn komen wonen.

Als we kijken naar de cijfers over de verschillende jaren, dan is duidelijk te zien dat het uitstromen uit de uitkering – onder andere naar werk en studie – tijd kost: de uitstroom richting werk is voor mensen van 2018 slechts 2%, terwijl dit percentage voor mensen van 2014 op 26% ligt. Ook zien we dat het percentage uitstroom uit de uitkering groter is geworden sinds de inzet van het Regieteam Integratie en de werkzoekendenbegeleiders voor statushouders naar werk. Het percentage uitstroom neemt bij update 6 sterker toe dan vergeleken met update 4 en 2.



'alle gezette stappen' door de deelnemers aan het programma 'Doe mee in Enschede'

